

Firma NMH gewinnt den Mittelstandspreis

Jury des Temp-Awards honoriert die Gesamtentwicklung des Maschinenbauers



Mit der Nutzung dieser Website erklären Sie sich damit einverstanden, dass wir Cookies verwenden. [Mehr Informationen](#)

Alexander Frick (3.v.l.) bei der Preisübergabe des Temp-Awards. (Foto: photodesign bühl)

Hohentengen / sz Das Maschinenbauunternehmen NMH aus Hohentengen hat den Temp-Award, einen von der Tempus **Consultig GmbH** und einer Fachjury ausgelobten Mittelstandspreis gewonnen. Der Preis, der hauptsächlich an Unternehmen verliehen wird, die nach der Temp-Methode, einem speziellen Managementsystem, arbeiten, ist bereits am 22. April an Geschäftsführer Alexander Frick überreicht worden. 2009 von der Wirtschaftskrise extrem betroffen, macht der Maschinenbauer seit 2011 wieder Gewinn und steigerte seinen Umsatz von neun auf 16 Millionen Euro. Das läge unter anderem an den herausragenden Teamleitern, so die Jury.

„Als Alexander Frick das Hohentengener Unternehmen 2005 als geschäftsführender Gesellschafter übernahm, musste er praktisch an allen Stellschrauben gleichzeitig drehen“, heißt es in einer Pressemitteilung zur Preisverleihung. Es hätte beispielsweise zwar für den gesamten Betrieb Kennzahlen gegeben, allerdings nicht für einzelne Abteilungen. Ein harmonisches Zusammenspiel der Abteilungen existierte nicht, wie es der gelernte Werkzeugmacher in seinem eigenen Betrieb aufgebaut hatte. Relativ schnell kam die Finanz- und Wirtschaftskrise.

Glaube an den Erfolg

Als Grund für den Turnaround nennt der 47-Jährige vertraute Führungskräfte und gute Mitarbeiter, die auch in der schwierigen Zeit an den Erfolg des Unternehmens geglaubt haben: „Voraussetzung war die eigene Aufrichtigkeit, denn die Fakten haben wir auf den Tisch gelegt.“ Für den Unternehmer war der Kauf der NMH eine Herausforderung: Bisher hatte er einen Werkzeugbetrieb mit 20 Mitarbeitern aufgebaut und geführt. „Montage- und Messprozesse sowie Mess-Software waren neue Themen für mich“, erzählt er. Außerdem war der Betrieb mit 100 Mitarbeitern wesentlich größer und komplexer. Unterstützung holte er sich in sogenannten Sprinter-Clubs, in denen rund zehn Unternehmer sich regelmäßig treffen und intensiv austauschen. Außerdem arbeitet er seit neun Jahren nach der sogenannten Temp-Methode. Die entwickelte Unternehmensberater **Jörg Knoblauch** für kleine und mittelständische Betriebe. Auf den vier Arbeitsfeldern Chef, Kunden, Mitarbeiter und Prozesse gibt das Handbuch Impulse für einen kontinuierlichen Verbesserungsprozess.

Kunden werden anspruchsvoller

Knapp 3500 Kunden nutzen die NMH-Produkte – von Audi über Liebherr bis ZF Friedrichshafen. Die Käufer werden immer anspruchsvoller und kostenbewusster. So sind der Stromverbrauch und die Lebenszeit einer Maschine Details, nach denen Einkäufer längst fragen. „Wir haben auch darauf reagiert, indem wir Service, Wartung und Instandhaltung ausgebaut haben“, erzählt Frick. Vor allem im Sondermaschinenbau werden derartige Produkt- und Servicequalität als selbstverständlich vorausgesetzt. Innovation und Qualität sind nur mit guten Mitarbeitern zu erreichen, so die Firmenphilosophie. Doch nach der Unternehmensübernahme musste Frick feststellen, dass selbst die Prozesse an einzelnen Arbeitsplätzen nicht definiert waren und nicht alle Führungskräfte ihr Team zu guten Leistungen motivieren konnten. Ganz zu schweigen von einer reibungslosen Übergabe an die nächste Bearbeitungsstation. Schritt für Schritt hat Frick funktionierende Abläufe aufgebaut. Mitarbeiter und Führungskräfte, die nicht mitziehen wollten, mussten gehen. Das Resultat: Einem Arbeitskreis gelang es, in seiner Abteilung ohne Teamleiter die Produktivität um 50 Prozent zu erhöhen. „Man muss beharrlich sein, um alte Verhaltensweisen zu durchbrechen“, so Frick. „Es sind diese Schritte, die nachhaltig wirken und ein mittelständisches Unternehmen an die Spitze bringen“, findet Jörg Knoblauch.

Sichtbares Ergebnis der positiven NMH-Entwicklung ist der 6500 Quadratmeter große Neubau, in dem seit Oktober 2015 gearbeitet wird. Jeder einzelne Arbeitsplatz entspricht inzwischen modernen Anforderungen. Das müsse ein Unternehmen heute bieten, um seine Mitarbeiter zu halten und vor allem neue Kollegen zu gewinnen.



< Zurück

EMPFOHLENE NACHRICHTEN

powered by pilsa



Motorradfahrer verliert Fuß



Über 50 Jahre? Hörgeräte-Tester gesucht!



Retter stürzt bei Bergung in den Tod



Brandstifter begeht Selbstmord



Jetzt Ihr Messestand Design optimieren!



Katzenhalterin ist nicht zu Hause

SPONSORED

IHR KOMMENTAR ZUM THEMA

Sie müssen sich anmelden um die Kommentarfunktion nutzen zu können. [Login](#)

LOKALE NACHRICHTEN

Wählen Sie Ihren Ort

Zollernalbkreis



Weitere Orte...

< Zurück zum Landkreis Sigmaringen

Entwicklungsingenieur vom Konzept bis zur Serie

Entlohnung
Mitarbeiterleistungen
Kantare Schwab, www.schab.de/entlohnungsbere

REGELMÄSSIGE ERTRAGSCHANCEN MIT

ANZEIGE

INCOME-LÖSUNGEN VON J.P. MORGAN ASSET MANAGEMENT
Mehr erfahren >

LET'S SOLVE IT. J.P.Morgan Asset Management

Der Wert, Preis und die Rendite von Anlagen können Schwankungen unterliegen. Auch für das Erreichen des angestrebten Anlageziels kann keine Gewähr übernommen werden.

ANZEIGE

MOBEL BLOCK

TRAUERANZEIGEN

Da kein an unserer Seite angemeldet war, kann keine Traueranzeige erstellt werden.

Rosmarie Beutel
geb. Sigmund
* 4. April 1933 † 18. Mai 2017

Da der besetzte Kasten nicht mehr genügt, wir bitten die Angehörigen um Entschuldigung.

Beerdigung durch:
Karin & Wolfgang
Hörig & Söhne
Damen-Str. 10
73071 Göttingen
Karin & Wolfgang
E-Mail: k.w.horig@t-online.de
www.horig.de
Trauerfrist: 05.06.2017
Trauerfeier: Freitag, 2. Juni 2017 um 10:30 Uhr in der Kirche St. Michael, Hohentengen
Trauerfeier: Sonntag, 4. Juni 2017 um 10:30 Uhr in der Kirche St. Michael, Hohentengen

Da kein an unserer Seite angemeldet war, kann keine Traueranzeige erstellt werden.

Josef Wieland
* 08.03.1930 † 07.06.2017

Trauerfeier: Samstag, 10. Juni 2017 um 10:30 Uhr in der Kirche St. Michael, Hohentengen

[weitere Traueranzeigen](#)

VERANSTALTUNGEN [Alle anzeigen](#)

19.06.2017
SV Hohentengen: Fit Balance
Göge-Schule, Hohentengen

21.06.2017
SV Hohentengen: Frauenturnen
Göge-Schule, Hohentengen

21.06.2017
SV Hohentengen: Magic Lights
Göge-Schule, Hohentengen

19.06.2017
SV Hohentengen: Step Aerobic
Göge-Schule, Hohentengen

07.06.2017
Demenzgruppe
Lebensräume für Jung und Alt, Hohentengen

Schwäbische.de ...
5.998 Gefällt mir -Angaben
ARABIC
Seite gefällt mir

GESCHÄFTSSTELLE BAD SAULGAU



Ihr Team vor Ort

[Anzeigen aufgeben](#)

[E-Paper - Zeitung online lesen](#)

[Mein Konto](#)

SERVICE

Wetter
Abonnieren

E-Paper
Digitale Produkte

Mediathek
Kino

Ticketshop
Veranstaltungen

Mediadaten

PARTNERPORTALE

Bodensee.de
RegioTV
Jobs

Schwäbisch Media
Südmail
Immo

Sprachplaudereien
Trauerportal
Auto

FuPa Oberschwaben
Jobs bei Schwäbisch Media
Partner

Schwäbisch Media Akademie
Südfinder
dialog-plus