

# PERSONAL IM FOKUS



## Schwarm- intelligenz

Wie Unternehmen das Potenzial des Mitarbeiterschwarms zur Lösung von unternehmerischen Herausforderungen für sich nutzen können ▶ 14

### EFFIZIENZ STATT PRÄSENZ



Die Präsenz am Arbeitsplatz wird zum Strategiemittel im Kampf um Prestige, Image und Arbeits-

kräfte. Sechs Personalexperten nehmen Stellung zum Thema ▶ 12

### SELBSTMARKETING



Leistung ist gut, ein makelloser Auftritt ist besser. Wer sich ins rechte Licht setzen möchte, sollte in sein

Selbstmarketing investieren – eine wichtige Voraussetzung für mehr Erfolg ▶ 36

### ALTES RECHT, NEUE MEDIEN



Trifft altes Recht auf neue Medien, sind Personalabteilungen gefragt: Wer darf sich im Namen des

Unternehmens äußern? So schützen Sie sich vor Ärger ▶ 46

# Wie finde ich heraus, wer meine besten Mitarbeiter sind?

**N**ur etwa ein Drittel aller Unternehmen führt eine jährliche Mitarbeiterbeurteilung durch. Wie aber wollen Sie ansonsten herausfinden, wer in Ihrem Unternehmen etwas leistet? Ein Mitarbeiterbeurteilungsbogen beispielsweise ist ein einfacher Fragebogen, der Sie bei Ihrer Mitarbeiterbeurteilung unterstützt.

## In drei Schritten zur Beurteilung

Im **ersten Schritt** kreuzen Ihre Mitarbeiter an, welches Verhalten auf sie zutrifft. Im **zweiten Schritt** füllt der direkte Vorgesetzte den exakt gleichen Bogen aus und bewertet so seine Mitarbeiter. Im **dritten Schritt** reden Sie und Ihre Mitarbeiter miteinander und legen gemeinsam eine Note fest. Diese Einigung ist wichtig, denn an diese Benotung wird eine Gratifikation gebunden. Reden Sie dabei mit Ihren Mitarbeitern auch über ihre Zukunftsplanung. Fragen Sie zum Beispiel: Was müsste an

Schrecklichem passieren, dass Sie das Unternehmen verlassen?

## Wer redet mit wem?

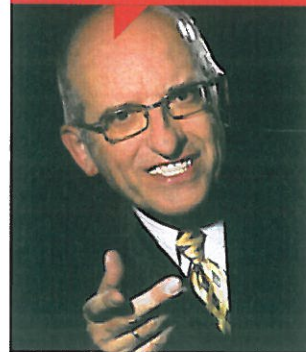
Führen Sie die Gespräche mit den Ihnen direkt zugeordneten Mitarbeitern. Diese wiederum führen die Gespräche mit den ihnen zugeordneten Mitarbeitern – so findet letztlich in der gesamten Firma eine identische Mitarbeiterbeurteilung statt.

## Und warum der Aufwand?

Mit der Mitarbeiterbeurteilung erhalten Sie unter anderem eine zentrale Entscheidungsgrundlage für Beförderungen, Fortbildungsmaßnahmen, Zeugnisse und Vergütungen. Und damit gehört sie zu den Daueraufgaben für Sie als Arbeitgeber oder Vorgesetzten. Damit Sie die besten Mitarbeiter finden und halten!

Ihr Prof. Dr. Jörg Knoblauch

EXPERTE



**Prof. Dr. Jörg Knoblauch** ist geschäftsführender Gesellschafter der tempus-Unternehmensgruppe, Bestsellerautor und ein gefragter Referent zum Thema „Die besten Mitarbeiter finden und halten“.

[www.abc-strategie.de](http://www.abc-strategie.de)

QR-CODE



Laden Sie kostenlos den Mitarbeiterbeurteilungsbogen von Prof. Dr. Jörg Knoblauch herunter  
<http://bit.ly/Hz55IR>

ANZEIGE

Erfahrung  
für Ihren  
Unternehmens-  
erfolg

Die **ZAV-Managementvermittlung** unterstützt Sie bei der Besetzung Ihrer vakanten Führungsposition.

[www.zav.de](http://www.zav.de)



**Bundesagentur für Arbeit**  
Zentrale Auslands-  
und Fachvermittlung (ZAV)